



Erprobt und evaluiert mit über 50.000 Jugendlichen von über 1.700 Schulen und Bildungsträgern

Kompetenzanalyse



## KOMPETENZANALYSE PROFIL AC

Das Verfahren zur individuellen Diagnostik, Förderung und Berufsorientierung

## Kompetenzanalyse Profil AC

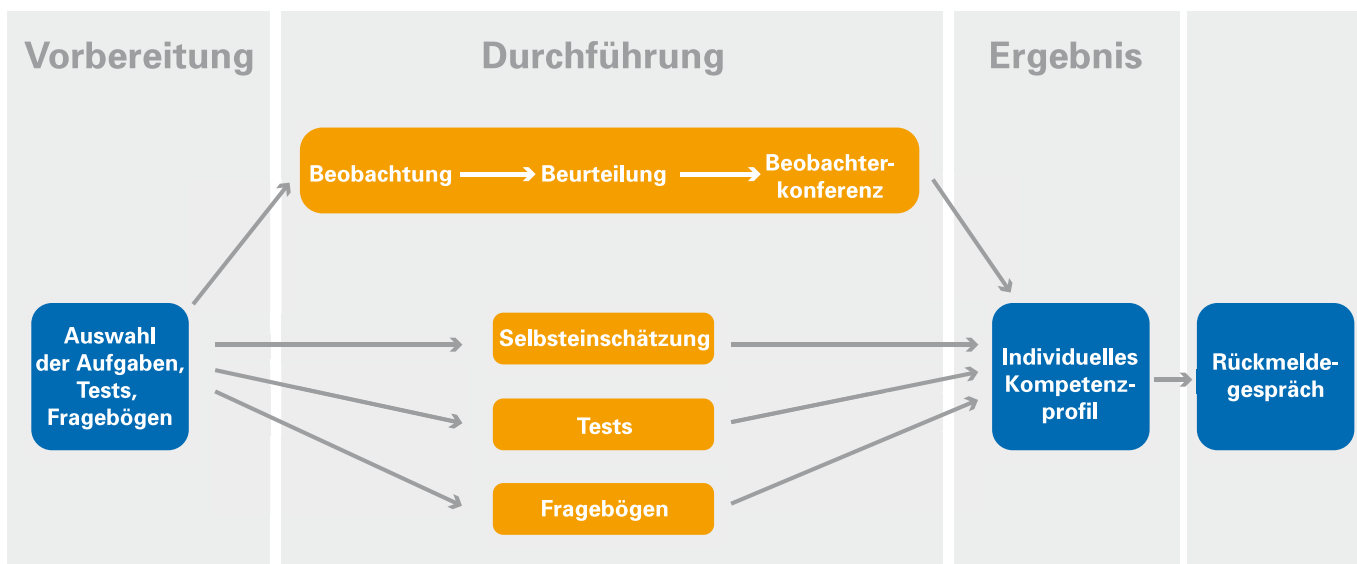
Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC ist ein **erprobtes und bewährtes Verfahren** zur Ermittlung der individuellen überfachlichen und fachlichen Kompetenzen von **Jugendlichen ab der 7. Klasse und von Erwachsenen**. Ziel ist es, den Teilnehmenden eine Unterstützung zur zielgerichteten individuellen Entwicklung und Berufsorientierung zu ge-

ben. Mit dem Verfahren wird ein individuelles, ressourcenorientiertes Kompetenzprofil mit persönlichen Stärken und Entwicklungspotenzialen erstellt. Eine anwenderfreundliche Software sowie praxisorientierte Anwenderseminare unterstützen die professionelle Planung und Durchführung des Verfahrens sowie die Auswertung der Ergebnisse.

## Ablauf des Verfahrens

Die Anwenderinnen und Anwender stellen sich je nach Bedarf, Rahmenbedingungen und Teilnehmergruppe aus verschiedenen Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebögen ein Assessment-Center (AC) zusammen. Daraufhin werden die ausgewählten Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebögen durchgeführt. Zusätzlich schätzen die Teilnehmenden ihre Kompetenzen selbst ein. Das Ergebnis des Verfahrens ist ein individuelles Kompetenzprofil, das

als Basis für ein Rückmeldegespräch mit Förderempfehlungen und Empfehlungen zu Berufsorientierungsmaßnahmen dient. Durch die Teilnahme an Beobachtungsaufgaben und Tests und die Bearbeitung von Fragebögen sowie durch das individuelle Rückmeldegespräch erkennen die Teilnehmenden ihre eigenen Fähigkeiten, Interessen und Neigungen. Das Verfahren ist von geschultem Personal durchzuführen.



## Komponenten des Verfahrens

- **Materialien und Instrumente:** Arbeitsmaterialien und Instruktionen zu Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebögen, Beobachtungsbögen, Beurteilungsbögen, Selbsteinschätzungsbögen, Beobachterkonferenzbögen, Bögen für Förder- und Berufsorientierungsmaßnahmen.
- **Leitfaden für die Durchführenden:** Die Anwendung des Verfahrens wird in einem benutzerfreundlichen Leitfaden mit zahlreichen Schaubildern erläutert.
- **Software zur Durchführung:** Das Verfahren bietet eine internetbasierte Softwareunterstützung. Die Daten der Teilnehmenden lassen sich nach Datenschutzrichtlinien verwalten. Alle Materialien können heruntergeladen und ausgedruckt werden. Mit der Software können die Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebögen systematisch zusammengestellt werden. Die individuellen Kompetenzprofile werden automatisch erstellt.
- **Qualifizierung und Zertifizierung:** Die Anwender werden in einer zweitägigen Schulung zur Planung, Durchführung und Auswertung des Verfahrens qualifiziert. Sie erhalten ein Anwenderzertifikat.

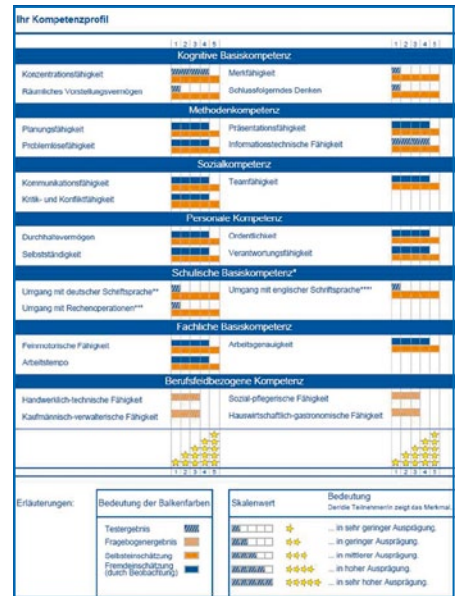
# Flexibilität des Verfahrens

Das Verfahren bietet drei unterschiedliche Versionen, die sich hinsichtlich des zeitlichen Umfangs und der Erhebungsmethoden unterscheiden.

**Vollversion:** Die Kompetenzen werden über Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebögen erfasst. Die Teilnehmenden schätzen ihre Kompetenzen zudem selbst ein. Die Durchführungszeit beträgt zwei Tage.

**Kurzversion:** Die Kompetenzen werden über Tests und Fragebögen (computergestützt) erfasst. Die Durchführungszeit beträgt drei bis vier Stunden.

**Modulversion:** Sämtliche Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebögen können einzeln ausgewählt und individuell kombiniert werden. Die Durchführungszeit variiert je nach Art und Anzahl der ausgewählten Methoden.



Ausschnitt aus dem Kompetenzprofil

# Kompetenzmodell

Im Rahmen der KOMPETENZANALYSE PROFIL AC können folgende Kompetenzen über Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebögen erfasst werden:

## Hauptmodule:

<p><b>Sozialkompetenz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kommunikationsfähigkeit</li> <li>Kritik- und Konfliktfähigkeit</li> <li>Teamfähigkeit</li> </ul>	<p><b>Personale Kompetenz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Durchhaltevermögen</li> <li>Selbstständigkeit</li> <li>Ordentlichkeit</li> <li>Verantwortungsfähigkeit</li> </ul>	<p><b>Kognitive Basiskompetenz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Konzentrationsfähigkeit</li> <li>Räumliches Vorstellungsvermögen</li> <li>Merkfähigkeit</li> <li>Schlussfolgerndes Denken</li> </ul>	<p><b>Schulische Basiskompetenz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Umgang mit deutscher Schriftsprache</li> <li>Umgang mit Rechenoperationen</li> <li>Umgang mit englischer Schriftsprache</li> </ul>
<p><b>Methodenkompetenz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Planungsfähigkeit</li> <li>Problemlösefähigkeit</li> <li>Präsentationsfähigkeit</li> <li>Informationstechnische Fähigkeit</li> </ul>	<p><b>Fachliche Basiskompetenz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Feinmotorische Fähigkeit</li> <li>Arbeitstempo</li> <li>Arbeitsgenauigkeit</li> </ul>	<p><b>Berufsfeldbezogene Kompetenz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Handwerklich-technische Fähigkeit</li> <li>Kaufmännisch-verwalterische Fähigkeit</li> <li>Sozial-pflegerische Fähigkeit</li> <li>Hauswirtschaftlich-gastronomische Fähigkeit</li> </ul>	<p><b>Berufsinteressen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>12 Berufsfelder</li> </ul> <p><b>Motive:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kontaktmotiv</li> <li>Leistungsmotiv</li> </ul>

**Methode:** Beobachtungsaufgaben

**Methode:** Computergestützte Testverfahren und Fragebogenverfahren

# Software

Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC ist ein anwenderfreundliches Verfahren mit einer internetbasierten Software, die die Planung, Durchführung und individuelle Profildarstellung unterstützt. Die Software bietet:

- Verwaltung der Daten der Teilnehmenden
- Zusammenstellung der Aufgaben zur Durchführung der Kompetenzanalyse
- Automatische Darstellung der Kompetenzprofile der Teilnehmenden
- Ansicht und Ausdrucken aller Instrumente, Aufgaben und Vorlagen
- Eingabe der Beurteilungen und Selbsteinschätzungen
- Bearbeitung der Tests und der Fragebögen durch die Teilnehmenden

## Qualitätskriterien des Verfahrens

- Das Verfahren wurde auf Basis **wissenschaftlicher Qualitätskriterien** erstellt und evaluiert.
- **Die Qualitätsstandards** des Bundesinstituts für Berufliche Bildung (BiBB) zur Durchführung von **Potenzialanalysen im Rahmen des Berufsorientierungsprogramms (BOP)** des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) werden vollständig erfüllt.
- Das Verfahren orientiert sich eng an den Kriterien des „**Kriterienkatalogs zur Ausbildungsreife**“ der Bundesagentur für Arbeit.

## Wissenschaftliche Entwicklung und Qualitätssicherung

Das Verfahren wurde in seiner Basisversion in einem dreijährigen Bildungsprojekt in Kooperation mit dem Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg mit über 50.000 Jugendlichen an 1.700 Schulen von Diplom-Psychologen und Diplom-Pädagogen entwickelt und eva-

luiert. Es wurde im Jahr 2010 fertiggestellt und wird flächendeckend ab dem Schuljahr 2010/2011 durchgeführt. Das Verfahren wird bezüglich seiner Gütewerte kontinuierlich überprüft sowie um zielgruppenspezifische Zusatzmodule erweitert.

## Die Verfahrensentwickler

Die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC wurde vom CJD Christliches Jugenddorfwerk Deutschland e.V. und der MTO Psychologische Forschung und Beratung GmbH in Tübingen entwickelt.

Das CJD ist einer der größten Bildungsträger in Deutschland. Es bietet jährlich 150.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 8.000 Mitarbeitenden an über 150 Standorten gefördert, begleitet und ausgebildet. Grundlage ist das christliche Menschenbild mit der Vision „Keiner darf verloren gehen!“.

Seit seiner Gründung vor über 60 Jahren sucht das CJD nach immer neuen Wegen, Menschen auf ihrem Lebensweg zu unterstützen und vor allem jungen Menschen beim Übergang von der Schule in den Beruf Chancen zu eröffnen. Dazu macht das CJD an seinen Standorten vielfältige Angebote – ein Schwerpunkt liegt auf den Bereichen Schulische Bildung und Förderung sowie Berufliche Bildung.

Die MTO GmbH ist mit ihren 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in zahlreichen nationalen und internationalen Bildungsprojekten von Kultusministerien, Bildungseinrichtungen und Unternehmen wissenschaftliche Begleitung. Die MTO GmbH erstellt seit Jahren eignungsdiagnostische Verfahren und entwickelt Konzepte zur Förderung, Berufs- und Studienorientierung.

### Informieren Sie sich gerne über die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC:



CJD Jugenddorf Offenburg  
Dipl.-Päd. Annetrin Stöhr  
Zähringerstraße 42-59  
77652 Offenburg  
Tel: +49 - (0) 7 81 - 79 08 - 243  
profilac@cj-d.de  
www.profilac.de



MTO Psychologische Forschung  
und Beratung GmbH  
Dipl.-Psych. Michaela Kramer  
Schweickhardtstraße 5  
72072 Tübingen  
Tel.: +49 - (0) 70 71 - 91 01-5  
m.kramer@mto.de  
www.mto.de

**Kurzdarstellungen des Verfahrens:** [www.profilac.de](http://www.profilac.de) | [www.kompetenzanalyse.de](http://www.kompetenzanalyse.de)