

## Unser Angebot

Damit Sie das Entdecken von Stärken und die passgenaue Vermittlung unterstützen können, bieten wir:

- ein handlungsorientiertes Verfahren zur Potenzialanalyse
- Software zur Teilnehmerverwaltung und Profilerstellung
- umfassende Qualifizierung und Zertifizierung in abwechslungsreichen, zweitägigen Schulungen

### Profil Match berücksichtigt

- die Qualitätsstandards des Berufsorientierungsprogramms (BOP) des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB)
- den Kriterienkatalog für Ausbildungsreife der Bundesagentur für Arbeit
- die Veröffentlichungen der Partner der Allianz für Aus- und Weiterbildung: *Gemeinsam für Perspektiven von Flüchtlingen*

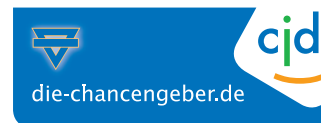
Für die Entwicklung und Umsetzung von PROFIL MATCH ist das Christliche Jugenddorfwerk Deutschlands e.V. (CJD) verantwortlich, welches ebenfalls die KOMPETENZANALYSE PROFIL AC mitentwickelt hat, eines der am häufigsten in Deutschland eingesetzten Potenzialanalyseverfahren zur Ermittlung individueller fachlicher, überfachlicher und berufsbezogener Kompetenzen als Grundlage individueller Förderung und Berufsorientierung.

## Kontakt

CJD Offenburg  
Dr. Kristin Wäschle  
Abteilungsleitung Profil AC

Zähringerstraße 47–59  
77652 Offenburg  
Tel. 0781/990 991 70  
kristin.waeschle@cjd.de

[www.cjd-offenburg.de](http://www.cjd-offenburg.de)



Das CJD Offenburg ist eine Einrichtung im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands (CJD) e.V. 73061 Ebersbach · Teckstr. 23 · [www.cjd.de](http://www.cjd.de)

Das CJD bietet jährlich 155.000 jungen und erwachsenen Menschen Orientierung und Zukunftschancen. Sie werden von 9.500 hauptamtlichen und vielen ehrenamtlichen Mitarbeitern an über 150 Standorten gefördert, begleitet und ausgebildet. Grundlage ist das christliche Menschenbild mit der Vision „Keiner darf verloren gehen!“.



## Potenzialanalyse PROFIL MATCH

zur passgenauen Vermittlung von Auszubildenden und Arbeitskräften

- kulturfair & sprachfrei
- geeignet für Flüchtlinge
- altersunabhängig
- handlungsorientiert








## Potenzialanalyse PROFIL MATCH

Welche Stärken bringen die potenziellen Auszubildenden und Arbeitskräfte mit?  
Wohin lassen sie sich passgenau vermitteln?  
Welche fachlichen und überfachlichen Kompetenzen bringen sie mit?  
Wo wird Unterstützung benötigt?

**PROFIL MATCH** erfasst die überfachlichen und berufsbezogenen Kompetenzen von Jugendlichen und Erwachsenen

- handlungsorientiert
- kulturfair
- sprachfrei
- altersunabhängig

**PROFIL MATCH** unterstützt die passgenaue Vermittlung von Auszubildenden und Arbeitskräften und eignet sich insbesondere für Flüchtlinge aller Altersstufen.

Methodological skills - Methodenkompetenz	
 The ability to plan Planungsfähigkeit	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
 The ability to solve problems Problemlösefähigkeit	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
 The ability to give presentations Präsentationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
 The ability to use information technology Informationstechnische Fähigkeit	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
Social skills - Sozialkompetenz	
 The ability to communicate Kommunikationsfähigkeit	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
 The ability to give and accept feedback Kritik- und Konfliktfähigkeit	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
 The ability to work in a team Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

Ausschnitt aus einem Stärkenprofil

## Stärken von PROFIL MATCH

- eine systematische und differenzierte Erfassung von Stärken und Schwächen
- eine passgenaue Vermittlung von Auszubildenden und Arbeitskräften
- eine präzise Feststellung des individuellen Förderbedarfs
- eine stärkenbetonende Potenzialanalyse für verschiedene Zielgruppen
- Transparenz durch hochwertige Unterlagen in deutscher, englischer und sprachfreier Version

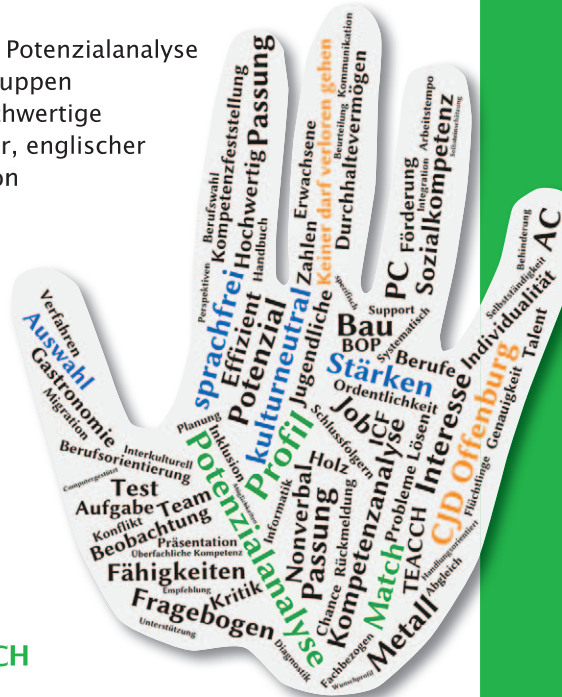


## Bausteine von PROFIL MATCH

In Beobachtungsaufgaben, Tests und Fragebogen werden Fähigkeiten und Interessen erfasst und in einem individuellen Stärkenprofil rückgemeldet.

Die Aufgaben können aus verschiedenen Bereichen ausgewählt werden:

- Holztechnik
- Bautechnik
- Metall- und Elektrotechnik
- Gastronomie und Service
- Dienstleistungen
- Pflege und Soziales
- Lager und Logistik
- Labor und Forschung



### Einzelaufgaben

- Arbeitsgenauigkeit
- Arbeitstempo
- Durchhaltevermögen
- Selbstständigkeit
- Verantwortungsfähigkeit
- Ordentlichkeit

### Gruppenaufgaben

- Planungsfähigkeit
- Problemlösefähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit

### PC-Aufgaben

- Präsentationsfähigkeit
- Informationstechnische Fähigkeit

### Tests und Fragebogen

- Merkfähigkeit
- Konzentrationsfähigkeit
- Schlussfolgerndes Denken
- Räumliches Denken
- Visuelle Wahrnehmung
- Berufsbezogene Interessen und Talente